



De impact voor MATT Talent: steviger, scherper en meer verbonden

Over de organisatie

MATT | Talent is een adviesorganisatie die zich richt op HR- en organisatieontwikkeling in de non-profitsector. Van strategische consultancy tot concrete uitvoering op de werkvloer. Van het begeleiden van reorganisaties en verandertrajecten tot het maken van een personeelshandboek, het begeleiden van verzuim, goed werven of afscheid nemen. Het team bestaat uit adviseurs met een passie voor mensgerichte verandering, die samen met klanten bouwen aan duurzame ontwikkeling.

De aanleiding voor het ontwikkeltraject

Met het oog op haar naderende pensionering wilde de oprichter van MATT Talent de organisatie op een hoger professioneel niveau brengen. En ze had de wens om het unieke karakter van de organisatie verder te verdiepen. Jeroen, de man van de oprichter (zij hebben elkaar bij Sioo leren kennen), heeft meegedacht over het concept. Zo ontstond het idee voor een ontwikkeltraject, waarin naast vakinhoudelijke scholing ruimte was om de missie “werken aan betekenisvolle organisaties” te laden. En voor reflectie op de signatuur van de consultants en van MATT Talent als geheel. De keuze voor Sioo was meteen gemaakt door haar eigen ervaringen die ze als levensveranderend heeft ervaren.

“Wat ik zelf heb ervaren in mijn opleiding bij Sioo,
gunde ik mijn collega’s ook: de kans om je echt te verdiepen,
te groeien als professional én als mens.”

Marja Lensink, oprichter MATT Talent



De meerwaarde van de co-creatie

De samenwerking met Sioo kwam als vanzelfsprekend tot stand. De Sioo-filosofie was al diep verankerd in het denken en werken van het kernteam. Het werd geen standaardprogramma. Er werd gekozen voor een co-creatieve aanpak, waarin MATT Talent de regie hield. Sioo dacht mee over de opzet, zorgde voor de inhoudelijke verrijking en zocht passende experts die betrokken werden op diverse onderdelen. Zo ontstond een drie-laags maatwerktraject, gericht op: vakinhoud, casuïstiek, intervisie, ateliersessies mét een prachtige studiereis naar Italië.

De inhoud van het programma sloot nauw aan bij de dagelijkse praktijk van de adviseurs. Zo kwamen adviesvaardigheden en veranderkunde aan bod, net als het werken met de onderstroom en het ontwikkelen van effectieve interventies. Theorie werd voortdurend gekoppeld aan de realiteit van klantcasussen.

Het ontwikkeltraject werd, naast de inhoud, gedragen door de gekozen vormen. De verschillende docenten en begeleiders brachten elk hun eigen stijl en energie mee. Die variatie werkte inspirerend. De vrijheid en persoonlijke aanpak zorgden ervoor dat de deelnemers zich diep verbonden voelden met het traject en uitgedaagd werden om hun eigen "stijl" te ontdekken. De veilige leeromgeving zorgde voor een open en verkennende houding. Hierdoor durfde het team twijfels en grenzen aan te geven en dat bracht wederzijds vertrouwen. De leerstof landde niet alleen mentaal, maar raakte aan persoonlijke groei, samenwerking en zingeving.

In de begeleiding van het traject heeft Sioo de tijd genomen om de vraag goed te verkennen en daar echt op aan te sluiten door expertise in te schakelen die paste bij de ideeën voor de invulling. De experts hebben vervolgens weer rekening gehouden met de verhouding van theorie en praktijk en zowel rust als beweging ingepast.

"Het was geen ontwikkeltraject om alleen kennis op te doen. We hebben veel aandacht besteed aan wat het betekent om professioneel, nieuwsgierig en onderzoekend te blijven in de praktijk."

Jolanda Fekkes, procesbegeleider/regisseur van het ontwikkeltraject

De impact: steviger, scherper en meer verbonden

Het effect op de organisatie was duidelijk merkbaar. De adviseurs leerden bewuster te schakelen tussen hun eigen stijl en de context van de klant. Er ontstond een gedeelde taal, een groter gevoel van gezamenlijkheid, meer vrijmoedigheid in het professioneel handelen en iedereen durft meer creativiteit te gebruiken in het werk.

"We zijn allemaal steviger geworden. Niet alleen als individu, maar juist als collectief. We weten nu beter waar we voor staan – en hoe we dat uitdragen."

Jolanda Fekkes, procesbegeleider/regisseur van het ontwikkeltraject



Ook extern werd de ontwikkeling uitgedragen. Tijdens een klantendag deelden we “onze reis” met onze klanten. Elk teamlid leverde zijn eigen persoonlijke bijdrage aan deze dag. Er kwam enorm veel creativiteit vrij en onze klanten konden beleven wat wij allemaal aan talent en mogelijkheden in huis hebben. En we haalden bij onze opdrachtgevers met welke van hun behoeften we in co creatie aan de slag konden. Dit was een versterking van onze signatuur en leidde tot verdieping in de samenwerking met onze klanten.

Borging: levend houden wat waardevol is

Het ontwikkeltraject eindigde niet met de laatste opleidingsdag. Er is een nieuwe leerroutine ontstaan, waarin intervisie, verdieping en externe inspiratie een vaste plek hebben gekregen in de dagelijkse gang van zaken. Nieuwe collega's worden vanaf de start actief begeleid in de uitgangspunten van het programma en de kernwaarden van de organisatie. En we begeleiden hen bij de toepassing daarvan in hun dagelijkse praktijk.

“Dit traject heeft iets in beweging gezet wat we niet meer loslaten en wat onomkeerbaar is. Het helpt ons om beter werk te leveren, en daarbij trouw te blijven aan wie we zijn.”

Marja Lensink, oprichter MATT Talent

Meer weten?

Meer weten over deze casus? Over het leiderschapstraject dat we faciliteerden? Of over andere voorbeelden van adviestrajecten? Neem een kijkje op onze website of neem contact op met onze programmamanagers.

Angélique Triesscheijn – van Groeninghen (Programmamanager Incompany)

angeliquetriesscheijn@sioo.nl

Sioo

Interuniversitair centrum
voor organisatie- en verandkunde

Adres

Stadsplateau 12
3521 AZ Utrecht

Contact

+31 (0)30 291 30 00
sioo@sioo.nl

www.sioo.nl

